

# Abertura de Concurso para Contratação de Escola 2024/2025

## Técnico Especializado

(nos termos do artigo 38º e seguintes do Decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua versão atual)

### Informações sobre o horário a concurso

N.º Horário (SIGHRE)	26
Tipo de Necessidade	Técnico Especializado para formação
N.º de Horas	22
Modalidade do Contrato	Contrato de trabalho, em funções públicas, a termo resolutivo certo.
Duração	Temporário
Habilitações	Formação Superior em Eletricidade/Eletromecânica
Disciplina(s)	Práticas Oficinas e Tecnologias e Processos
Curso	Cursos de dupla certificação
Prazo do Concurso	Datas definidas na plataforma disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar em <a href="http://www.dgae.mec.pt">http://www.dgae.mec.pt</a> .

### CrITÉrios (e subcrITÉrios) de seleÇão e graduatÇão/seriaÇão

1. A **primeira fase de seleÇão dos candidatos** será concretizada pela análise da classificação obtida após a aplicação dos subcrITÉrios definidos e respetivos pesos percentuais na Avaliação do Portefólio (que deve ter até 5 páginas e ser remetido, dentro do prazo do concurso, em formato PDF, para o seguinte endereço: **[esviriato@mail.telepac.pt](mailto:esviriato@mail.telepac.pt)**) e na Ponderação da Experiência profissional.
2. São motivos de **exclusão do procedimento concursal**:
  - a. Não apresentação do Portefólio dentro do prazo do concurso.
  - b. Apresentação de falsas declarações.
  - c. Ausência de documentos comprovativos das declarações prestadas.
  - d. Falta de comparência à Entrevista, no dia e hora marcados.
3. Os cinco candidatos melhor classificados acederão à **segunda fase de seleÇão** – a Entrevista, sendo os candidatos convocados por ordem decrescente da classificação resultante da primeira fase. Caso haja empate, a ordenação dos candidatos é efetuada em função da valoração obtida no parâmetro da Ponderação da Experiência profissional.
4. Na página eletrónica da Escola – [www.esviriato.pt](http://www.esviriato.pt), serão publicadas:
  - a. A **lista de ordenação intermédia** dos candidatos, terminada a primeira fase de seleÇão, constituindo-se como **notificação para a realização da Entrevista**.
  - b. A **lista de ordenação final**, terminado o procedimento concursal e homologados os resultados pelo Diretor da Escola.

## I- Avaliação do Portefólio – 30%

1. (20%) - FORMAÇÃO ACADÉMICA na área a que se candidata

1.1. (15%) - GRAU ACADÉMICO

	Pontuação
1.1.1. Pós-graduação / Mestrado em Eletricidade/Eletromecânica.	20
1.1.2. Lic. pré-Bolonha / Lic. pós-Bolonha com Mestrado Integrado em Eletricidade/Eletromecânica	15

1.2. (5%) - CLASSIFICAÇÃO ACADÉMICA (de 1.1.2.)

2. (10%) - FORMAÇÃO PROFISSIONAL na área a que se candidata

	Pontuação
2.1. Com duração superior a 75 horas.	20
2.2. Com duração entre 51 horas e 75 horas.	15
2.3. Com duração entre 26 horas e 50 horas.	10
2.4. Com duração até 25 horas.	5

## II- Ponderação da Experiência Profissional – 35%

3. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL na área a que se candidata (nº de anos)

	Pontuação
3.1. Experiência profissional superior a 14 anos.	20
3.2. Experiência profissional entre 10 e 14 anos.	15
3.3. Experiência profissional entre 5 e 9 anos.	10
3.4. Experiência profissional até 4 anos.	5
3.5. Sem experiência profissional.	0

## III- Ponderação da Entrevista – 35%

4. (15%) – CONHECIMENTOS E COMPETÊNCIAS

	Pontuação
4.1. Muito Bom	18 a 20
4.2. Bom	15 a 17
4.3. Suficiente	10 a 14
4.4. Insuficiente	1 a 9

5. (10%) – MOTIVAÇÃO E CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO

	Pontuação
5.1. Muito Bom	18 a 20
5.2. Bom	15 a 17
5.3. Suficiente	10 a 14
5.4. Insuficiente	1 a 9

6. (10%) – CAPACIDADE DE GESTÃO DE SITUAÇÕES EMERGENTES

	Pontuação
6.1. Muito Bom	18 a 20
6.2. Bom	15 a 17
6.3. Suficiente	10 a 14
6.4. Insuficiente	1 a 9

Viseu, 29 de outubro de 2024. A Diretora: Ana Maria Ferreira Gueidão Costa